

POLITICA DI “LA NUVOLOLA” S.C.S. IMPRESA SOCIALE ONLUS

Il principio cardine attorno a cui ruotano le attività della Cooperativa La Nuvola è l’Art. 3 della Costituzione Italiana:

“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l’eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l’effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all’organizzazione politica, economica e sociale del Paese.”

La Nuvola si è costituita il 15.04.1991 con le seguenti finalità:
perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini, garantendo buona occupazione, mediante l’attività di impresa sociale.

La Nuvola si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce...” mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.”

Nell’anno 2016 l’assemblea dei soci approva le seguenti Vision e Mission:

La VISION “che mondo vorrei”: Umanità, cultura, concretezza per un mondo possibile e sostenibile

La MISSION “che impresa vorrei essere”: promuovere una cultura di impresa sociale partendo dalla responsabilità personale, offrendo servizi di qualità alla persona.

La Cooperativa “La Nuvola” esiste per progettare e gestire al meglio servizi rivolti alle persone in condizione di fragilità e non solo utilizzando, per quanto possibile, la forma della partnership con gli altri attori che hanno il compito di rispondere ai bisogni del territorio in cui operano. In quest’ottica la Cooperativa mira ad accrescere il capitale sociale dei luoghi che abita, potenziando processi di inclusione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione.

La complessità dell’attuale contesto politico, sociale ed istituzionale richiede un’azione di costante riformulazione dei rapporti fiduciarî e collaborativi con le realtà istituzionali (nazionali, regionali e locali) imprenditoriali, associative e con i singoli cittadini, per dare continuità ad una impresa multistakeholder qual è La Nuvola.

Viste le dimensioni gestionali, economiche e societarie dell’impresa è necessario sviluppare e mantenere un monitoraggio costante dei livelli raggiunti, perfezionare le capacità imprenditoriali, rendendo più efficace ed efficiente il nostro intervento quotidiano a favore delle persone che ci sono affidate.

La consapevolezza di essere una “impresa sociale”, chiamata ad operare e confrontarsi con un contesto globale e, contemporaneamente, a sostenere e sviluppare una missione sociale orientata soprattutto al territorio in cui opera (contesto locale), va costantemente coltivata e “nutrita”.



Gli enti locali e come noi gli enti del terzo settore, hanno visto crescere, nel corso degli anni, le responsabilità e gli impegni in relazione alla loro funzione, a volte senza una visione politica unitaria, spesso senza la necessaria dotazione di risorse umane ed economiche. L'evento pandemico ha reso evidente durante l'anno 2020 ed ancor oggi la necessità di affrontare il contesto politico-economico-sanitario-sociale con il coinvolgimento attivo di tutta la comunità locale che, con maggior frequenza, chiede di essere "interpellata".

La Nuvola valorizza le persone e le loro individualità, senza alcun tipo di discriminazione etnica, religiosa e sessuale, generazionale, attraverso prassi e processi utili alla creazione di un ambiente di lavoro che promuove pari opportunità di genere, riconoscendo **le competenze, i meriti e le capacità**.

Inoltre, la Cooperativa si impegna concretamente nel welfare familiare e nella valorizzazione della genitorialità, ponendo attenzione alla conciliazione tempi di vita e lavoro.

Pertanto, La Nuvola adotta:

1. Procedura di gestione delle Risorse Umane che promuovano una cultura inclusiva e senza discriminazione di genere nelle diverse fasi del rapporto lavorativo tra persona e Cooperativa, dalla selezione, all' inserimento fino alla gestione del percorso professionale **privilegiando la selezione interna**, garantendo uguali possibilità a tutto il personale, prevedendo adeguata formazione rispetto stereotipi e bias.
2. Piano di sviluppo delle persone (FORMAZIONE) senza alcuna discriminazione di genere (formazione tecnica, imprenditoriale, di parità di genere, di accompagnamento al ruolo, etc...) che promuova pari opportunità
3. Politiche retributive e processi che mirano a garantire chiarezza ed equità retributiva di genere, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico
4. Politiche di Welfare volte a:
 - consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità;
 - consolidare e mantenere politiche di work life balance e di lavoro flessibile;
 - favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia);
 - prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro

"La Nuvola" tende al miglioramento continuo del sistema attraverso:

- orientare l'azione della cooperativa nell' ottica dell'impresa sociale;
- favorire e stimolare l'assunzione di responsabilità a diversi livelli attraverso:
 - la partecipazione alla vita associativa e l'attività diretta nelle associazioni di categoria, in tutte le sue articolazioni.



- l'integrazione dei diversi stakeholders che sono nella base sociale della cooperativa, finalizzata ad una visione comune, pur negli specifici interessi;
 - l'assunzione piena del ruolo di socio anche attraverso il processo di capitalizzazione dell'impresa.
- Individuare assetti organizzativi via via più funzionali migliorando le competenze, potenziando i raccordi tra L'Assemblea dei soci, il CDA, l'Amministratore Delegato, i responsabili delle Aree e responsabili di unità d'offerta;
 - "catalizzare risorse", per attivare il territorio a partire dal territorio stesso (fund raising, fund people);
 - essere soggetto attivo nella promozione delle politiche di conciliazione nazionali, territoriali e aziendali;
 - **garantire in occasione di ogni evento di carattere culturale e divulgativo che possibilmente i generi siano equamente rappresentati nel pieno rispetto dei principi di inclusione e di parità di genere;**
 - condannare qualsiasi forma di abusi e/o molestie nei confronti delle persone;
 - strutturare un modello integrato di organizzazione, gestione e controllo dell'impresa sociale ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.lgs. 231/2001, del codice etico, dell'Art. 30 D.lgs. 81/2008, normativa sulla privacy italiana ed Europea, Dlgs 14/2019 Nuovo codice della crisi di impresa, sistema ISO 9001/2015 e Uni PdR 125/2022.

La presente policy viene attuata attraverso le linee di indirizzo programmatiche quinquennali, verificata annualmente in assemblea dei soci e resa pubblica attraverso il sito aziendale, il bilancio sociale raggiungendo in questo modo i diversi stakeholders.

La Presidente
Rosangela Donzelli

Aggiornamento Parità di Genere: agosto 2023
Presentato all'Assemblea dei soci novembre 2024
Deliberato dal Consiglio di Amministrazione 13 febbraio 2025
Proposte al Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2026